

## Соглашение

**между Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Администрацией города Сарова Нижегородской области об организации взаимодействия по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров в части, касающейся руководителей образовательных организаций в Нижегородской области, и проведению аттестации руководителей и лиц, претендующих на должность руководителей образовательных организаций Нижегородской области** № 9/.

г. Нижний Новгород, Нижегородская область

«28» января 2019 г.

Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра образования, науки и молодежной политики Нижегородской области Сергея Васильевича Злобина, действующего на основании Положения о министерстве образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 06.10.2010 № 669, с одной стороны, и Администрация города Сарова Нижегородской области, именуемая в дальнейшем «Муниципальное образование», в лице главы администрации города Сарова Нижегородской области Голубева Алексея Викторовича, действующего на основании Устава города Сарова Нижегородской области, принятого решением городской Думы г. Сарова от 01.03.2007 № 09/4-гд, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с частью 2 статьи 89 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в целях повышения эффективности функционирования системы образования, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем

### И. Предмет и цели Соглашения

1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия между Министерством и Муниципальным образованием по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров в части, касающейся руководителей образовательных организаций в Нижегородской области.

2. Целью настоящего Соглашения является повышение качества предоставляемых образовательных услуг посредством эффективного развития управленческих кадров системы образования, получения объективных данных о текущем состоянии конкурентоспособности деятельности руководителей, выявления и развития потенциала руководителей.



## II. Основы системы взаимодействия

2.1. Взаимодействие реализуется Сторонами на основе взаимовыгодного сотрудничества.

2.2 В рамках настоящего Соглашения Стороны осуществляют взаимодействие по вопросам повышения эффективности функционирования системы образования в Нижегородской области и повышения качества образовательной деятельности образовательных организаций города Сарова Нижегородской области через систему формирования кадрового резерва руководителей для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций города Сарова Нижегородской области, применения единой методики аттестации руководителей и лиц, претендующих на должность руководителей образовательных организаций Нижегородской области.

## III. Права и обязанности Сторон

3.1. В рамках настоящего Соглашения Министерство имеет право:

3.1.1. Формировать резерв управленческих кадров в части, касающейся руководителей образовательных организаций в Нижегородской области, с обеспечением публичности деятельности комиссии по включению в резерв (путем проведения процедур в режиме онлайн, размещения на официальных сайтах графиков проведения процедур, результатов включения в резерв).

3.1.2. Осуществлять обучение лиц, включенных в кадровый резерв.

3.1.4. Запрашивать у Муниципального образования информацию, аналитические справки и иные документы в рамках реализации настоящего Соглашения.

3.1.5. Издавать нормативные правовые акты, касающиеся вопросов формирования кадрового резерва, рекомендации по проведению аттестации руководителей и лиц, претендующих на должность руководителей муниципальных образовательных организаций Нижегородской области, обеспечивать методологию системы кадрового резерва.

3.1.6. Осуществлять контроль за соблюдением требований федерального и регионального законодательства.

3.1.7. Осуществлять иные права, установленные законодательством Российской Федерации и Нижегородской области.

3.2. В рамках настоящего Соглашения Министерство обязуется:

3.2.1. Обеспечивать Муниципальному образованию информационно-консультационную и разъяснительную поддержку по вопросам, возникающим в рамках реализации настоящего Соглашения.



3.2.2. Публиковать на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию об отборе кандидатов для включения в резерв управленческих кадров в части, касающейся руководителей образовательных организаций в Нижегородской области, и лицах, включенных в резерв управленческих кадров в части, касающейся руководителей образовательных организаций в Нижегородской области, по итогам отбора.

3.2.3. В течение 10 календарных дней со дня поступления в Министерство от Муниципального образования информации о потребности в управленческих кадрах формировать и направлять в адрес Муниципального образования список из лиц, находящихся в резерве управленческих кадров в части, касающейся руководителей образовательных организаций в Нижегородской области, готовых претендовать на вакантную должность.

3.3. В рамках настоящего Соглашения Муниципальное образование имеет право:

3.3.1. Входить в состав комиссии по формированию резерва управленческих кадров в части, касающейся руководителей образовательных организаций в Нижегородской области.

3.3.2. Вносить предложения по кандидатурам для включения в кадровый резерв.

3.3.3. Запрашивать у Министерства информацию, содержащуюся в кадровом резерве.

3.4. В рамках настоящего Соглашения Муниципальное образование обязуется:

3.4.1. Обеспечивать поиск кандидатов в целях прохождения отбора и обучения для включения в резерв управленческих кадров в части, касающейся руководителей образовательных организаций в Нижегородской области.

3.4.2. Ежегодно в срок до 1 февраля формировать и направлять в Министерство информацию о потребности в управленческих кадрах на территории муниципального образования на текущий и плановые три года.

3.4.3. Обеспечивать направление представителя Муниципального образования для включения в персональный состав комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в сфере образования Нижегородской области, утверждаемый приказом Министерства, а также его участие в работе указанной комиссии.

3.4.4. Уведомлять Министерство о вакантных управленческих должностях в подведомственных муниципальных образовательных организациях в течение 10 рабочих дней со дня возникновения вакансии.

3.4.5. Оказывать содействие в прохождении участниками резерва управленческих кадров, имеющими разрешение на пребывание в ЗАТО Саров, в части, касающейся руководителей образовательных организаций в



Нижегородской области, стажировки на базе подведомственных муниципальных образовательных организаций.

3.4.6. Осуществлять назначение руководителей образовательных организаций на вакантные должности из сформированного в установленном порядке в Нижегородской области кадрового резерва или в ином порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе путем проведения конкурсных процедур в соответствии с нормативными правовыми актами Администрации города Сарова.

3.4.7. Проводить аттестацию руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций с обеспечением публичности деятельности аттестационной комиссии (путем проведения процедур в режиме онлайн, размещения на официальных сайтах ОМСУ графиков проведения процедур, результатов аттестации).

3.4.8. Внести изменения в Положение об аттестации в целях обеспечения открытости и прозрачности работы аттестационной комиссии и соблюдения требований нормативных правовых актов Российской Федерации и Нижегородской области, а также методических рекомендаций ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования» и ГБУДО «Центр мониторинга качества образования Нижегородской области» в срок до 28.02.2019 года.

3.4.9. Представлять по запросам Министерства информацию, аналитические справки и иные документы в рамках реализации настоящего Соглашения.

3.4.10. Обеспечивать размещение информации относительно резерва управленческих кадров в части, касающейся руководителей образовательных организаций в Нижегородской области, на своих официальных сайтах и официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» подведомственных муниципальных образовательных организаций.

3.4.11. Определить ответственное лицо по взаимодействию с Министерством в целях реализации настоящего Соглашения.

#### IV. Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

4.2. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок.

4.3. Настоящее Соглашение может быть дополнено или изменено по взаимному согласию Сторон. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются дополнительными соглашениями в письменном виде, подписываемыми уполномоченными представителями Сторон, и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

#### V. Заключительные положения



5.1. Стороны обязаны оповещать друг друга в письменной форме обо всех происходящих изменениях их статуса, реквизитов, и др. в течение 10 (десяти) календарных дней со дня соответствующего изменения.

5.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Министерство

Муниципальное образование


Место нахождения:  
603950, г. Н Новгород, ГСП-58,  
ул. Ильинская, д. 18  
тел. 433-24-51  
e-mail: [official@obr.kreml.nnov.ru](mailto:official@obr.kreml.nnov.ru)

Место нахождения:  
607188, Нижегородская область,  
г. Саров, пр. Ленина, д. 20А  
тел. (83130) 9-77-70  
E-mail: [official@adm.sar.ru](mailto:official@adm.sar.ru)

Министр образования, науки и  
молодежной политики  
Нижегородской области

Глава Администрации города Сарова  
Нижегородской области

  
С.В.Злобин  
МП

  
А.В. Голубев  
МП